



**FEDERAȚIA SINDICATELOR LIBERE DIN ÎNVĂȚĂMÂNT**  
FEDERATION DES SYNDICATS LIBRES DE L'ENSEIGNEMENT  
FREE TRADE UNION FEDERATION IN EDUCATION  
**ROMÂNIA**

BUCUREȘTI, Bd. Regina Elisabeta, nr. 32, sect. 5, cod 050017  
Tel. (+4)021.315.16.95, 021.315.78.70, Fax. (+4)021.312.58.37  
[www.fsli.ro](http://www.fsli.ro) [fsli@fsli.ro](mailto:fsli@fsli.ro)

Nr. 43/08.02.2019



**Către,**  
**Ministerul Educației Naționale,**  
**Doamnei ministru Ecaterina Andronescu,**

Vă transmitem propunerile Federației Sindicatelor Libere din Învățământ la proiectul Ordinului pentru modificarea și completarea Normelor metodologice privind efectuarea concediului de odihnă al personalului didactic din învățământ, aprobate prin Ordinul ministrului educației, cercetării, tineretului și sportului nr. 5559/2011, cu modificările și completările ulterioare:

- 1. Titlul ordinului și titlul Normelor se modifică și vor avea următorul cuprins:**  
*„Ordin pentru aprobarea Normelor metodologice privind efectuarea concediului de odihnă al personalului didactic de predare, de conducere, de îndrumare și control din învățământ.”*
- 2. Alineatul (5) al art. 1 se abrogă. Motivare:** suprapunere de reglementare cu prevederile de la art. 11.
- 3. În ceea ce privește numărul zilelor de concediu de odihnă ale personalului didactic de conducere din unitățile de învățământ, trebuie stabilit expres în noua lege; până atunci, din punctul nostru de vedere, acesta nu poate fi inferior numărului zilelor de concediu ale celorlalte categorii de personal angajat la nivelul unității, acordate conform legii și contractului colectiv de muncă aplicabil.**
- 4. Alin. (2) al art. 2 se abrogă și se renumerează celelalte alineate.**
- 5. Alin. (3) al art. 2, devenit alin. (2), se modifică și se completează și va avea următorul cuprins:**  
*„(2) Personalul didactic de predare care a desfășurat activitate o parte din anul școlar/universitar are dreptul la un concediu de odihnă cu o durată calculată*



Confederația Sindicatelor Democratice din  
România  
Romanian Democratic Trade Union Confederation



Internaționala Educației  
Education International  
Internationale de l'Education



Comitetul Sindical European pentru Educație  
European Trade Union Committee for Education  
Comité Syndical Européen de l'Education



*proporțional cu perioada lucrată. ” Motivare: suprapunere de reglementare între cele două alineate.*

**6. Art. 3 se modifică și va avea următorul cuprins:**

*„Art. 3 **Personalului didactic de predare care, pe parcursul unui an școlar/universitar, își desfășoară activitatea succesiv în mai multe unități/instituții de învățământ, i se acordă concediul de odihnă de către unitatea/instituția la care este angajat cu contract individual de muncă în momentul începerii vacanței, proporțional cu perioada lucrată în cursul anului școlar/universitar respectiv, în baza acestui contract. Unitatea/unitățile de învățământ la care și-a desfășurat anterior activitatea are/au obligația compensării în bani a concediului de odihnă neefectuat anterior încetării contractului individual de muncă.**”*

**7. Alineatul (1) al art. 5 se modifică și va avea următorul cuprins:**

*„(1) **Personalul didactic de predare care desfășoară și activitate în regim de plată cu ora, în baza unui alt contract individual de muncă, distinct de cel încheiat pentru funcția de bază, are dreptul la concediul de odihnă plătit numai pentru funcția de bază**”.*

**8. Alineatul (3) al articolul 6 se modifică și se completează și va avea următorul cuprins:**

*„(3) **La programarea concediilor de odihnă ale salariaților prevăzuți la art. 1 conducerea unității/instituției are în vedere, în măsura în care este posibil, și specificul activității soțului/soției. La această programare se are în vedere, efectuarea cu prioritate a zilelor de concediu de odihnă restant, aferent anului școlar/anilor școlari anterior/anteriori**”.*

**9. Alineatul (4) al articolul 6 se modifică și se completează și va avea următorul cuprins:**

*„(4) **Programarea concediului de odihnă se dispune prin decizie a directorului/rectorului/inspectorului școlar general al unității/instituției /inspectoratului școlar**”.*

**10. După alineatul (5) al art. 6 se introduc două alineate noi, alin. (6) și alin. (7), cu următorul cuprins:**

*“(6) **Consiliul de administrație al unității/instituției de învățământ va stabili măsurile necesare pentru ca personalul didactic de predare să efectueze concediul de odihnă în perioada vacanțelor școlare/universitare, cu asigurarea personalului necesar pentru desfășurarea examenelor naționale**”.*

*“(7) **Programarea concediilor de odihnă care se cuvin personalului didactic de conducere, de îndrumare și control din învățământ se face, de regulă, în perioada vacanțelor școlare**”.*



**11. Art. 7 se modifică și se completează și va avea următorul cuprins:**

*"(1) La stabilirea duratei concediului de odihnă anual, perioadele de incapacitate temporară de muncă și cele aferente concediului de maternitate, concediului de risc maternal și concediului pentru îngrijirea copilului bolnav în vârstă de până la 7 ani, iar în cazul copilului cu handicap, pentru afecțiunile intercurente, până la împlinirea vârstei de 18 ani, se consideră perioade de activitate prestată.*

*(2) În situația în care incapacitatea temporară de muncă sau concediul de maternitate, concediul de risc maternal ori concediul pentru îngrijirea copilului bolnav a survenit în timpul efectuării concediului de odihnă anual, acesta se întrerupe, urmând ca personalul didactic să efectueze restul zilelor de concediu după ce a încetat situația de incapacitate temporară de muncă, de maternitate, de risc maternal ori cea de îngrijire a copilului bolnav, iar când nu este posibil urmează ca zilele neefectuate să fie reprogramate.*

*(3) Salariatul are dreptul la concediu de odihnă anual și în situația în care incapacitatea temporară de muncă se menține, în condițiile legii, pe întreaga perioadă a unui an calendaristic, angajatorul fiind obligat să acorde concediul de odihnă anual într-o perioadă de 18 luni începând cu anul următor celui în care acesta s-a aflat în concediu medical.*

*(4) Salariatul care a fost în concediu fără plată întregul an școlar/universitar nu are dreptul la concediu de odihnă pentru anul școlar/universitar respectiv."*

**Motivare:** dispozițiile art. 145 alin. (4) – (6) din Codul muncii, astfel cum a fost modificat prin L. 12/2015.

**12. Art. 8 se abrogă** având în vedere dispozițiile modificate ale art. 7.

**13. Art. 9 se modifică și va avea următorul cuprins:**

*"Art. 9 Orice convenție prin care se renunță, în totalitate sau în parte, la dreptul la concediul de odihnă este lovită de nulitate".*

**14. Art. 10 alin. (1) se modifică și va avea următorul cuprins:**

*"(1) Pe durata concediului de odihnă cadrele didactice au dreptul la o indemnizație calculată în raport cu numărul zilelor de concediu corespunzătoare fiecărei luni calendaristice în care acestea se efectuează. În cazul în care concediul de odihnă se efectuează în cursul a două luni consecutive, media veniturilor se calculează distinct pentru fiecare lună în parte. Indemnizația de concediu de odihnă nu poate fi mai mică decât salariul de bază, sumele compensatorii, indemnizațiile, sporurile și majorările cu caracter permanent - inclusiv cele care nu sunt incluse în salariul de bază - pentru perioada respectivă. Aceasta reprezintă media zilnică a drepturilor salariale mai sus menționate, corespunzătoare fiecărei luni calendaristice în care se efectuează concediul de odihnă, multiplicată cu numărul zilelor de concediu și se acordă salariatului cu cel puțin 5 zile înainte de plecarea în concediul de odihnă".*



15. Alin. (2), (3) și (5) al art. 10 se elimină, având în vedere prevederile modificate ale alin. (1) și se renumerează celelalte alineate.

16. Art. 11 se modifică și va avea următorul cuprins:

*”(1) Concediul de odihnă poate fi întrerupt, la cererea salariaților prevăzuți la art. 1, pentru motive obiective.*

*(2) Unitatea/instituția poate rechema salariații din concediul de odihnă în caz de forță majoră sau pentru interese urgente care impun prezența acestora la locul de muncă.*

*(3) Rechemarea din concediu se dispune astfel:*

*a) prin decizie a directorului unității de învățământ/instituției – pentru personalul didactic de predare din unitățile de învățământ preuniversitar, din CJRAE/CMBRAE;*

*b) prin decizie a inspectorului școlar general - pentru personalul didactic de conducere, de îndrumare și control din învățământul preuniversitar;*

*c) prin ordin al ministrului educației naționale – pentru inspectorii școlari generali/și inspectorii școlari generali adjuncți /directorii caselor corpului didactic;*

*d) prin decizie a \_\_\_\_\_ - pentru personalul didactic și de cercetare din instituțiile de învățământ superior.*

*(4) În situația rechemării, unitatea/instituția are obligația de a suporta toate cheltuielile salariatului și ale familiei sale, necesare în vederea revenirii la locul de muncă, precum și eventualele prejudicii suferite de acesta ca urmare a întreruperii concediului de odihnă. Angajatul beneficiază, în acest caz, cel puțin de rambursarea cheltuielilor de transport și a cheltuielilor legate de efectuarea concediului de odihnă în altă localitate, echivalentă cu sumele cheltuite pentru prestația de care nu au mai putut beneficia din cauza rechemării.*

*(5) În caz de întrerupere a concediului de odihnă, personalul are dreptul să efectueze restul zilelor de concediu după ce au încetat situațiile respective sau, când aceasta nu este posibil, la o dată stabilită printr-o nouă programare ”.*

17. Propunerile M.E.N. de introducere a alin. (8) și (9) ale art. 11 sunt excesive și generează birocrăție. În plus, se instituie aleatoriu termene diferite de raportare – obligația unităților de învățământ de a raporta lunar, în timp ce inspectoratele raportează anual. Este o imixtiune în derularea raporturilor de muncă dintre angajat și angajator! Mai mult, prin ultimele modificări ale EduSAL, se poate verifica cum se efectuează concediile de odihnă, precum și sumele care se plătesc cu titlu de indemnizație de concediu/zile de concediu neefectuat compensate în bani la încetarea contractului individual de muncă etc.



# FEDERAȚIA SINDICATELOR LIBERE DIN ÎNVĂȚĂMÎNT

ROMÂNIA

---

**18. Art. 14 se modifică și va avea următorul cuprins:**

*”Art. 14 Prezentele norme metodologice se aplică personalului didactic de predare și personalului didactic de conducere, de îndrumare și control din învățământul preuniversitar, precum și personalului didactic de predare și de cercetare din învățământul universitar”.*

Cu stimă,



PREȘEDINTE,

  
Simion HANCESCU