



FEDERAȚIA SINDICATELOR LIBERE DIN ÎNVĂȚĂMÂNT
FEDERATION DES SYNDICATS LIBRES DE L'ENSEIGNEMENT
FREE TRADE UNION FEDERATION IN EDUCATION
ROMÂNIA

BUCUREȘTI, Bd. Regina Elisabeta, nr. 32, sect. 5, cod 050017
Tel. (+4)021.315.16.95, 021.315.78.70, Fax. (+4)021.312.58.37
www.fsli.ro fsli@fsli.ro

Nr.31/19.01.2018

Către,

**Sindicatelor afiliate,
În atenția liderilor de sindicat,**

Referitor la **voucherele de vacanță**, se impun următoarele precizări:

Actul normativ care prevede acordarea acestora este reprezentat de O.U.G. nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare.

Conform art. 1 alin. (2) din OUG nr. 8/2009, cu modificările și completările ulterioare:

„(2) Instituțiile și autoritățile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, precum și operatorii economici, astfel cum sunt definiți de Ordonanța Guvernului nr. 26/2013 privind întărirea disciplinei financiare la nivelul unor operatori economici la care statul sau unitățile administrativ-teritoriale sunt acționari unici ori majoritari sau dețin direct ori indirect o participație majoritară, aprobată cu completări prin Legea nr. 47/2014, cu modificările și completările ulterioare, acordă, în limita sumelor prevăzute în buget alocate cu această destinație, în perioada 1 iulie 2017-30 noiembrie 2018, o singură indemnizație de vacanță sau o singură primă de vacanță, după caz, sub formă de vouchere, în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat.”

Alin. (2⁵) al aceluiași articol stipulează: *„(2⁵) În cazul instituțiilor și autorităților publice centrale și locale, modalitatea de acordare a indemnizațiilor de vacanță se stabilește prin hotărâre a Guvernului, fără a se diminua cuantumul anual acordat salariaților din administrația publică centrală și locală pentru vouchere de vacanță sau echivalent.”*

Alin. (3) al aceluiași articol prevede: *„(3) Voucherele de **vacanță se acordă în limitele sumelor prevăzute cu această destinație în bugetul de stat sau, după caz, în***



Confederația Sindicatelor Democratice din
România
Romanian Democratic Trade Union Confederation



Internaționala Educației
Education International
Internationale de l'Éducation



Comitetul Sindical European pentru Educație
European Trade Union Committee for Education
Comité Syndical Européen de l'Éducation



bugetele locale, pentru unitățile din domeniul bugetar, și în limitele sumelor prevăzute cu această destinație în bugetul de venituri și cheltuieli aprobat, potrivit legii, pentru celelalte categorii de angajatori.”

Se impun menționate și dispozițiile art. 9 alin. (3) din O.U.G. nr. 90/2017 privind unele măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene : „(3) În anul 2018, instituțiile și autoritățile publice prevăzute la alin. (1) acordă o singură indemnizație de vacanță sau o singură primă de vacanță, după caz, **sub formă de vouchere**, în conformitate cu prevederile art. 1 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare. Cuantumul voucherelor de vacanță acordate în temeiul Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 8/2009, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare, nu se ia în calcul la determinarea limitei prevăzute la art. 25 din Legea-cadru nr. 153/2017.”

Având în vedere ansamblul reglementărilor din Normele metodologice privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobate prin H.G. nr. 215/2009, cu modificările și completările ulterioare, **inclusiv cele introduse prin H.G. nr. 940/2017 și care vor intra în vigoare la data de 26.01.2018, se impun următoarele precizări:**

1. Art. 3 alin. (1) din Norme - care instituie obligația angajatorului de a stabili prin contractele colective de muncă, respectiv prin regulamente interne, reguli privind modul de acordare a primei de vacanță sub forma voucherelor de vacanță - **se aplică angajatorilor din mediul privat**; pentru instituțiile și autoritățile publice sunt incidente dispozițiile art. 3 alin. (2): „În cazul salariaților din instituțiile și autoritățile publice, prevăzute de art. 1 alin. (2) din ordonanța de urgență, **se acordă o singură indemnizație de vacanță**, sub formă de vouchere, în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat, în limita sumelor prevăzute în buget alocate cu această destinație.” Avem în vedere și **obligațiile diferite** instituite prin art. 2 alin. (1) și alin. (2) al normelor – pentru angajatorii din mediu privat, respectiv, pentru autoritățile și instituțiile publice, dar și caracterul juridic diferit al normelor inserate de legiuitor în art. 1 alin. (1) și (2) din O.U.G. nr. 8/2009, cu modificările și completările – alin. (1) este o normă dispozitivă, în sensul că angajatorii, alții decât autoritățile și instituțiile publice, pot să aibă o anumită conduită, iar în **alin. (2) este consacrată o normă juridică imperativă care creează o obligație în sarcina autorităților și instituțiilor publice**;
2. Art. 6: „Pentru instituțiile și autoritățile publice prevăzute de art. 1 alin. (2) din ordonanța de urgență, voucherelor de vacanță se acordă în limita sumelor prevăzute distinct cu această destinație în bugetele proprii aprobate, potrivit legii, fiecărui ordonator de credite. .”
3. Art. 12 din Norme, în forma care va intra în vigoare la data de 26.01.2018, prevede:



FEDERAȚIA SINDICATELOR LIBERE DIN ÎNVĂȚĂMÂNT

ROMÂNIA

„ (1) Beneficiarii care au primit vouchere de vacanță nominale sunt singurele persoane îndreptățite să utilizeze voucherele de vacanță în perioada menționată pe acestea și în exclusivitate pentru achitarea pachetului de servicii turistice contractat.

(2) Cuantumul acordat salariaților, **alții decât cei prevăzuți la art. 3 alin. (2)**, sub forma voucherelor de vacanță se stabilește, în condițiile legii, de către angajatori proporțional cu perioada de exercitare a raportului de serviciu sau durata contractului de muncă, într-un an calendaristic.

(3) În cazul cumulului de funcții, voucherele de vacanță vor fi acordate de către angajatorii unde beneficiarii în cauză își au funcția de bază, potrivit legii, sau, după caz, de fiecare angajator proporțional cu timpul lucrat, cu respectarea prevederilor legale în vigoare.

(4) **În cazul salariaților din instituțiile și autoritățile publice, prevăzute de art. 1 alin. (2) din ordonanța de urgență, care au mai mulți angajatori, se acordă o singură indemnizație de vacanță, sub formă de vouchere, în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat, de către angajatorul unde beneficiarii în cauză își au funcția de bază, potrivit legii. În cazul în care nu se poate stabili funcția de bază, beneficiarul indemnizației de vacanță alege, în scris, unitatea care îi va acorda voucherele de vacanță, având obligația de a transmite, în termen de maximum 10 zile lucrătoare, și către ceilalți angajatori opțiunea realizată.**

(5) Beneficiarii au dreptul să își aleagă unitatea afiliată pentru achiziționarea serviciilor turistice.”

4. În cuprinsul normelor metodologice **nu este prevăzută obligația salariaților de a depune cereri în vederea acordării acestor vouchere! Singurele obligații de a depune cereri scrise sunt instituite, prin art. 12 alin. (4), numai în sarcina salariaților din instituțiile și autoritățile publice care sunt încadrați în cumul și pentru care nu se poate stabili angajatorul la care are funcția de bază; acești salariați sunt obligați să aleagă, printr-o asemenea cerere scrisă, unitatea care îi va acorda voucherele și să transmită către ceilalți angajatori, opțiunea respectivă, în 10 zile lucrătoare de la realizarea acesteia.**

Cu stimă,

PREȘEDINTE,

Simion HANCESCU