

Către

MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

DOMNULUI MINISTRU,  
DRAGOȘ PÂSLARU



Stimate domnule Ministru,

Având în vedere discuțiile purtate la Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice în data 11 octombrie 2016, Federația Sindicatelor Libere din Învățământ și Federația Sindicatelor din Educație „SPIRU HARET” vă prezintă, în cele ce urmează, propunerile privind principiile care trebuie avute în vedere în Legea-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice:

**I. Referitor la salariile de bază:**

1. Salariul de bază al personalului didactic de predare debutant cu studii S reprezintă 2,5 x salariul minim brut pe țară garantat în plată.
2. Raportul dintre salariul maxim al fiecărei categorii de personal cu studii S și salariul debutantului corespunzător aceleiași categorii de personal cu studii S, gradație 0, este de 2,2:1.
3. Raportul dintre salariul personalului cu studii S și cel cu studii SSD este de 1:0,9.
4. Raportul dintre salariul personalului cu studii S și cel cu studii M este de 1:0,7.
5. Salarizarea personalului din învățământul preuniversitar se realizează prin raportare la 7 trepte corespunzătoare vechimii în învățământ, ultima treaptă de salarizare să fie la peste 25 de ani vechime în învățământ, și 6 gradații corespunzătoare vechimii în muncă.
6. Pentru personalul didactic de predare, se poate adăuga, la peste 30 de ani vechime în învățământ, o treaptă de excelență. Beneficiarii se stabilesc pe baza criteriilor aprobate prin ordin al ministrului educației naționale și cercetării științifice, în raport de performanțele excepționale obținute în activitatea didactică de predare - învățare- evaluare.
7. Debutantul se raportează la o singură treaptă, corespunzătoare vechimii în muncă.
8. Raportul dintre salariul maxim corespunzător funcției de inspector școlar general și personalul didactic de predare, studii S, treapta 7, gradația 6, este de 1,65:1.
9. Raportul dintre salariul maxim corespunzător funcției de director și personalul didactic de predare, studii S, grad didactic, treapta 7, gradația 6, este de 1,40:1.
10. Raportul dintre salariul personalului didactic de predare și categoriile de personal auxiliar (corespunzător gradelor profesionale echivalente, aceleiași trepte gradații și studii) este redat în tabelul de mai jos (prin exemplificare):



Nr. crt.	Categoria de personal didactic auxiliar	Raportul dintre funcția didactică de predare și categoria de personal auxiliar
1.	Secretar șef, contabil șef	1:0,95
2.	Secretar, contabil	1:0,8
3.	Pedagog școlar, laborant, administrator patrimoniu, bibliotecar	1:0,75
4.	Analist programator, inginer de sistem, informatician	1:0,85
5.	Inginer	1:0,8
6.	Regizor artistic, pictor, scenograf, coregraf	1:0,9
7.	Maestru de studii (balet, secretar literar, muzical, corepetitor), dirijor cor.. etc	1:0,85

11. Raportul dintre salariul personalului didactic auxiliar și nedidactic (personal auxiliar specific învățământului) se stabilește plecând de la salariul laborantului/pedagogului cu studii medii și este 1: 0,8.

12. Personalul nedidactic devine personal auxiliar specific sistemului de învățământ.

## II. Referitor la „sporurile” specifice personalului din învățământ:

1. Personalul din învățământ care are o **vechime neîntreruptă în învățământ de peste 10 ani** – beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 15%.

2. Personalul din învățământ care își desfășoară activitatea în **învățământul special** – beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 15%.

3. Personalul didactic de predare care asigură școlarizarea elevilor la domiciliu – beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 15%, pe perioada școlarizării.

4. Personalul didactic de predare care își desfășoară activitatea în învățământul de masă, cu **copii cu cerințe educaționale speciale și/sau tulburări specifice de învățare certificate, integrați în învățământul de masă** – beneficiază de o majorare a salariului de cuprinsă între 5% și 10%, pe baza criteriilor stabilite prin ordin al ministrului educației naționale și cercetării științifice.

5. Personalul didactic beneficiază de **gradație de merit**, acordată prin concurs, reprezentând o majorare a salariului de bază cu 25%; această gradație se acordă pentru 16% din posturile didactice existente la nivelul inspectoratului școlar; gradațiile de merit se repartizează pe unități de învățământ de către inspectoratul școlar, pe baza criteriilor generale stabilite prin ordin al ministrului educației naționale și cercetării științifice; criteriile specifice de acordare a gradațiilor de merit se stabilesc la nivelul fiecărei unități de învățământ; gradația de merit se atribuie pe o perioadă de 5 ani.

6. Personalul didactic de predare care desfășoară activitatea de **dirigenție**, respectiv învățătorii, educatoarele, institutorii, profesorii pentru învățământul primar, profesorii pentru învățământul preșcolar – beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

7. Personalul didactic de predare care desfășoară activitatea de **practică pedagogică** – beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10% -25%, pe baza criteriilor aprobate prin ordin al ministrului educației naționale și cercetării științifice.



8. Personalul didactic care asigură predarea la **grupe/ clase simultane** în învățământul preșcolar, primar și gimnazial beneficiază de o majorare a salariului de bază cu:

- ◆ 20% din salariul de bază, pentru personalul care asigură predarea simultană la 5 clase;
- ◆ 15% din salariul de bază, pentru personalul care asigură predarea simultană la 4 clase;
- ◆ 10% din salariul de bază, pentru personalul care asigură predarea simultană la 3 grupe/clase;
- ◆ 7% din salariul de bază, pentru personalul care asigură predarea simultană la 2 grupe/clase.

9. Personalul didactic calificat și personalul didactic de conducere care își desfășoară activitatea în **localități izolate** beneficiază de o indemnizație cuprinsă între 3% și 20% din salariul de bază, stabilită prin hotărâre a Guvernului.

10. Personalul din învățământ beneficiază, în raport cu condițiile în care își desfășoară activitatea – **condiții periculoase sau vătămătoare** – de o majorare a salariului de bază, acordată în sumă fixă, calculată ca procent cuprins între 5%-15% din salariul mediu brut din învățământ, comunicat de Institutul Național de Statistică.

11. Personalul din învățământ beneficiază de o **indemnizație de instalare**, în cuantum de un salariu de bază, la angajarea în învățământ prin concurs, în primul an de la absolvirea studiilor.

12. Personalul din învățământ beneficiază de plata orelor suplimentare efectuate peste durata normală a timpului de muncă.

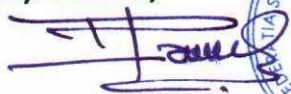
13. Personalul din învățământ beneficiază anual de salariul de merit, acordat pentru rezultatele deosebite obținute în activitatea desfășurată; acesta reprezintă o majorare de 15% a salariului de bază; salariul de merit se acordă pentru 15% din numărul total de posturi existente la nivelul unității/instituției de învățământ; criteriilor generale de acordare a salariului de merit sunt stabilite prin ordin al ministrului educației naționale și cercetării științifice, iar criteriile specifice se stabilesc la nivelul fiecărei unități /instituții de învățământ.

14. Personalul din învățământ poate beneficia de un premiu lunar, acordat din fondul de premiere lunar constituit din aplicarea unei cote **de 5% asupra fondului de salarii de la nivelul unității/instituției de învățământ**.

15. Pentru personalul didactic care deține titlul științific de doctor și își desfășoară activitatea în domeniul în care a obținut acest titlu, salariul de bază se majorează cu 15%.

În vederea discutării în concret a grilelor de salarizare, se impune ca Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice să **prezinte o situație a salariilor medii pe fiecare familie ocupațională de funcții bugetare, care să stea la baza acordării procentelor medii de creștere pe fiecare familie ocupațională în parte.**

PREȘEDINTE,



Prof. Simion HANCESCU



PREȘEDINTE,



Prof. Marius Ovidiu NISTOR